

Auf dem Weg zum HR-Profi



„... Nachschlagewerk für alle wichtigen Herausforderungen im Personalmanagement.“

Personalmagazin 6/2014

Scholz, Personalmanagement, 6. Auflage
ISBN 978-3-8006-3680-8



„ein beeindruckendes Werk ..., das wohl als Referenzklasse der deutschsprachigen Führungsforschung gelten darf.“

Prof. Dr. Hugo Kehr, TU München

Weibler, Personalführung
ISBN 978-3-8006-5171-9



Eine Tatsache: Glücklichere Organisationen sind produktiver und innovativer.

Appelo, Managing for Happiness
ISBN 978-3-8006-5418-5



„... die zeitlosen Grundlagen wirkungsvoller Managementverantwortung.“

Management-Journal

Drucker, The Effective Executive
ISBN 978-3-8006-4671-5

Prof. Dr. Christian Scholz ist emeritierter Professor für BWL, insb. Organisation, Personal- und Informationsmanagement der Universität des Saarlandes und Autor zahlreicher wichtiger Bücher zum Personalmanagement.

Dr. Tobias M. Scholz ist Akademischer Rat am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre insb. Personalmanagement und Organisation an der Universität Siegen.

„... ein großartiges und kurzweiliges Lehrbuch ..., das mit Herzblut geschrieben ist und Lesevergnügen bereitet.“

Zeitschrift „Personalmagazin“ zur 1. Auflage

„Insgesamt überzeugt das Buch durch seine bestechende Form und seine ausgesprochen klare und nachvollziehbare Leserführung.“

Zeitschrift „Personalführung“ zur 1. Auflage

Grundzüge des Personalmanagements deckt die gesamte inhaltliche Breite eines modernen Personalmanagements ab. Die klar strukturierte Form, Übungsaufgaben sowie die mehrfarbige Gestaltung mit zahlreichen Abbildungen, Merksätzen und Beispielen aus der Praxis ermöglichen Studierenden der ersten Semester einen praxisorientierten Einstieg in die zeitgemäße Personalarbeit. Praktikern in Personalabteilungen unterstützt dieses Buch beim Auffrischen ihres Wissens, so bei der Frage, welchen Einfluss die Digitalisierung (Big Data, Industrie 4.0 oder New Work) auf die Personalarbeit hat.



Laden im
App Store
Die kostenlose App zum Buch

ISBN 978-3-8006-5769-8



9 783800 657698 € 39,80

vahlen.de | vahlen.de/nachhaltig

Grundzüge des
Personalmanagements

Scholz · Scholz

Vahlen

Grundzüge des Personal- managements

Christian Scholz
Tobias M. Scholz

Vahlen

3. Auflage

Inhaltsübersicht

bearbeitet ☒

Kapitel 1:	Faszination	1	<input type="checkbox"/>
	Warum muss sich jeder mit Personalmanagement beschäftigen?		
Kapitel 2:	Konzeption	23	<input type="checkbox"/>
	Welche implizite Logik steht hinter dem Personalmanagement?		
Kapitel 3:	Organisation	41	<input type="checkbox"/>
	Wie ist die Personalarbeit auf personalwirtschaftliche Akteure zu verteilen?		
Kapitel 4:	Emotion	67	<input type="checkbox"/>
	Wieso ist Personalmanagement mehr als „nur“ sachrationale Mechanik?		
Kapitel 5:	Kalkulation	91	<input type="checkbox"/>
	Wie bestimmt man den wirklichen Personalbedarf?		
Kapitel 6:	(E)valuation	117	<input type="checkbox"/>
	Wie analysiert man den tatsächlichen Personalbestand?		
Kapitel 7:	Akquisition	137	<input type="checkbox"/>
	Wie beschafft man Mitarbeiter?		
Kapitel 8:	Selektion	163	<input type="checkbox"/>
	Für wen soll man sich entscheiden?		
Kapitel 9:	Integration	193	<input type="checkbox"/>
	Wie realisiert sich eine erfolgreiche Gesamtbelegschaft?		
Kapitel 10:	Allokation	209	<input type="checkbox"/>
	Wie werden Mitarbeiter und Stellen zusammengebracht?		
Kapitel 11:	Kompensation	231	<input type="checkbox"/>
	Wie entlohnt man Mitarbeiter richtig?		
Kapitel 12:	Qualifikation	255	<input type="checkbox"/>
	Wie entwickelt man Mitarbeiter?		
Kapitel 13:	Motivation	277	<input type="checkbox"/>
	Was bringt Mitarbeiter zu Höchstleistungen?		
Kapitel 14:	Direktion	299	<input type="checkbox"/>
	Wie führt man Mitarbeiter?		
Kapitel 15:	Kooperation	333	<input type="checkbox"/>
	Wie entsteht Hochleistung im Team?		
Kapitel 16:	Retention	357	<input type="checkbox"/>
	Wie hält man gute Mitarbeiter im Unternehmen?		
Kapitel 17:	Reduktion	375	<input type="checkbox"/>
	Wie gestaltet man den Personalabbau sozial verträglich?		
Kapitel 18:	Kommunikation	399	<input type="checkbox"/>
	Wie transportiert man Informationen?		
Kapitel 19:	Administration	425	<input type="checkbox"/>
	Wie verwaltet man die Belegschaft?		
Kapitel 20:	Perfektion	447	<input type="checkbox"/>
	Streben nach Professionalisierung!		

www.vahlen.de

www.vahlen.de